

①	大分県への 転職なき移住の促進	<p>社内規定に基づき、場所にとらわれない柔軟な働き方をさらに推進していきます。 また、その実施場所として、大分県内の拠点を推奨エリアの1つとすることで、社員が現在の業務を継続しながら大分県で働く選択肢を積極的に提示します。</p> <p>これにより、まずは短期滞在からの「お試し移住」を促進し、将来的な定住へとつなげる土壌を醸成します。</p>
②	域外企業と域内企業の 交流促進による 産業活性・関係人口の創出	<p>加盟する「全国ソフトウェア協同組合連合会（JASPA）」のネットワークを活用し、全国のIT企業と大分県内企業とのビジネスマッチングや交流事業を企画・推進します。</p> <p>具体的には、「合同開発合宿」や「ワーケーション体験ツアー」を会員企業向けに企画・提案し、主に首都圏のIT企業を大分県へ呼び込むことで、県内企業との交流や新規ビジネスの創出を促し、関係人口の拡大と地域経済の活性化に貢献します。</p>
③	多様な知見・スキルを活用した 地域課題の解決、 魅力ある地域づくり	<p>デジタルワークファクトリーによる都市部からの仕事の供給をベースとしたスピーディなデジタル人材育成と就労環境の整備と、地場企業へのDX推進を行い地域に根ざしたデジタル人材の育成と定着、自走化を目指します。</p>